



Index de l'égalité femmes-hommes 2021

Rueil-Malmaison, le 28 février 2022 - Danone soutient la démarche du gouvernement visant à promouvoir l'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise. Nous avons mis en place à l'échelle mondiale un programme de diversité inclusive qui comporte trois axes que sont (i) la promotion de comportements inclusifs, (ii) l'égalité femmes-hommes, (iii) la culture et les nationalités.

Danone est déterminé à poursuivre sa démarche d'amélioration continue aux côtés de ses partenaires sociaux.

<i>Entité</i>	<i>Index 2021</i>
<i>Danone Place</i>	<i>79</i>
<i>Danone Research</i>	<i>91</i>
<i>Danone Produits Frais France</i>	<i>89</i>
<i>Société des Eaux de Volvic</i>	<i>94</i>
<i>Société Anonyme des Eaux Minérales d'Evian</i>	<i>89</i>
<i>Blédina</i>	<i>94</i>
<i>Nutricia</i>	<i>73</i>
<i>Danone Nutrition Africa & Overseas</i>	<i>85</i>
<i>Evian Resort</i>	<i>91</i>
<i>Alpro-Sojinal</i>	<i>85</i>

Indicateur Danone Place		
1	Ecart de rémunération F/H	29/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	15/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Note globale		79/100

Indicateur Danone Research		
1	Ecart de rémunération F/H	36/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	10/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
Note globale		91/100

Indicateur Danone Produits Frais France		
1	Ecart de rémunération F/H	34/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	15/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Note globale		89/100

Indicateur Société des Eaux de Volvic		
1	Ecart de rémunération F/H	39/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	15/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Note globale		94/100

Indicateur Société Anonyme des Eaux Minérales d'Evian		
1	Ecart de rémunération F/H	39/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	10/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Note global		89/100

Indicateur Blédina		
1	Ecart de rémunération F/H	39/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	10/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
Note globale		94/100

Indicateur Nutricia		
1	Ecart de rémunération F/H	17/40
2-3	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	35/35
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	Non calculable
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
Note global		73/100

Indicateur Danone Nutrition Africa & Overseas		
1	Ecart de rémunération F/H	25/40
2-3	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	35/35
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
Note globale		85/100

Indicateur Evian Resort		
1	Ecart de rémunération F/H	36/40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20/20
3	Ecart des taux de promotion F/H	15/15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Note globale		91/100

Indicateur Alpro-Sojinal		
1	Ecart de rémunération F/H	35/40
2-3	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	25/35
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
Note globale		85/100