



## Index de l'égalité femmes-hommes 2023

**Paris, le 28 février 2024** – Danone publie son index égalité femmes-hommes au titre de l'année 2023.

L'engagement de Danone pour l'égalité des chances femmes-hommes est un enjeu majeur inscrit dans notre politique de croissance inclusive.

Cette année, grâce aux mesures volontaristes prises en 2023, nous constatons de belles avancées pour 4 de nos entités juridiques avec notamment un score de 100/100 à l'index pour notre activité de nutrition infantile. 100% de nos salariés travaillent dans des entités dépassant les 75 points à l'index.

Forts de ces résultats, nous allons poursuivre nos efforts de rattrapage dans les entités ayant un score inférieur à 85 points, notamment pour assurer que l'équilibre femmes-hommes se fasse à chaque étage managérial et que les rémunérations soient parfaitement équitables.

Entités	Index 2023
Danone S.A.	82
Danone Global Research & Innovation Center	87
Danone Produits Frais France	95
Société des Eaux de Volvic	90
Société Anonyme des Eaux Minérales d'Evian	90
Blédina	100
Nutricia	93
Danone Nutrition Africa & Overseas	83
Evian Resort	89
Alpro-Sojinal	95

## **Notre plan d'action pour les entités dont le score est inférieur à 85 points :**

Pour Danone SA : une vigilance particulière sera mise en place au moment des embauches, changements de poste et revues de salaire annuelles afin de réduire les écarts de rémunérations F/H chez les cadres de 40 ans et + (écart en faveur des hommes) et concernant la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (écart en faveur des hommes)

Pour DNAO : les efforts 2023 ont porté leur fruit avec une amélioration de 33 points de l'index versus 2022.

Il nous reste cependant à travailler sur l'écart de rémunération F/H notamment sur les cadres de 30 ans et + (écart en faveur des hommes). Nous observons une problématique structurelle avec une sur représentation des hommes dans les niveaux les plus hauts et une sur représentation des femmes dans les niveaux les plus bas. En 2023 nous avons réussi à gagner 20 points sur cet indicateur, nous continuerons donc en 2024 à privilégier un équilibre dans le recrutement entre Femmes et Hommes, selon le niveau des postes pour rétablir l'équité

## **A propos de l'accord de diversité inclusive France de Danone**

Danone place le double projet économique et social au coeur de son projet d'entreprise, et ce, depuis 1972. L'ambition que nous portons au travers de cet accord entériné en 2021 est de positionner la diversité et l'inclusion comme des piliers de notre signature sociale mais aussi de notre modèle de conduite des affaires.

Partant de cette ambition et de la conviction profonde que la diversité est un fait et que l'inclusion est un choix et que l'un ne peut s'exprimer sans l'autre, l'objectif de cet accord est de déployer des politiques en faveur de la diversité mais aussi de développer et d'ancrer une culture inclusive pour favoriser le développement du comportement inclusif de chacun de nos collaborateurs.

L'objectif recherché est à la fois de lutter contre les discriminations, mais aussi et surtout de promouvoir le management inclusif et de développer l'égalité des chances.

La politique de diversité inclusive de Danone s'articule autour de 3 priorités :

- L'égalité professionnelle, et en particulier l'égalité femmes-hommes,
- L'insertion et/ou le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap,
- L'inclusion, indispensable pour reconnaître et faire vivre la diversité et le mieux vivre ensemble.

## **À propos de Danone France**

Danone, leader français de l'agroalimentaire, accompagne depuis des générations les Français tout au long de leur vie avec pour mission d'apporter la santé par

l'alimentation au plus grand nombre. Du petit-déjeuner au dîner, Danone est là au quotidien, avec ses 26 marques certifiées B Corp™ telles que Activia, Alpro, blédina, Danette, evian, Laboratoire Gallia, Nutricia ou encore Volvic, pour proposer des produits laitiers et d'origine végétale, des eaux minérales naturelles et de la nutrition spécialisée. Avec un ancrage local fort autour de nos 25 sites, nos 6 500 collaborateurs et près de 2 000 agriculteurs et éleveurs partenaires, nous travaillons chaque jour pour proposer une alimentation locale et durable tout en innovant au quotidien pour répondre aux attentes des Français. Danone est partenaire officiel des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

### Détail de l'index :

Indicateur	Danone S.A.	2023
1	Ecart de rémunération F/H	27
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5
	Note globale	82

Indicateur	Danone Global Research & Innovation Center	2023
1	Ecart de rémunération F/H	37
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	5
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
	Note globale	87

Indicateur	Danone Produits Frais France	2023
1	Ecart de rémunération F/H	35
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
	Note globale	95

Indicateur	Société des Eaux de Volvic	2023
1	Ecart de rémunération F/H	40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	10
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5
	Note globale	99

Indicateur	SAEME	2023
1	Ecart de rémunération F/H	40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	10
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5
	Note globale	90

Indicateur	Piléina	2023
1	Ecart de rémunération F/H	40
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
	Note globale	100

Indicateur	Nutricia	2023
1	Ecart de rémunération F/H	39
2-3	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	35
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	N/A
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5
	Note globale	93

Indicateur	Danone Nutrition Africa & Overseas	2023
1	Ecart de rémunération F/H	23
2-3	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	35
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
	Note globale	83

Indicateur	Evian Resort	2023
1	Ecart de rémunération F/H	34
2	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	20
3	Ecart des taux de promotions F/H	15
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5
	Note globale	89

Indicateur	Alpro-Sajinal	2023
1	Ecart de rémunération F/H	35
2-3	Ecart des taux d'augmentations individuelles F/H	35
4	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15
5	Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
	Note globale	95